

# 經濟部工業局產業園區 塑膠二次料循環鏈結推動工作坊

109年10月30日

# 大綱

1

前言

2

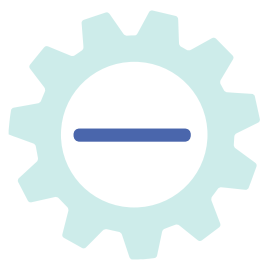
塑膠二次料循環鏈結推動規劃

3

後續推動工作

4

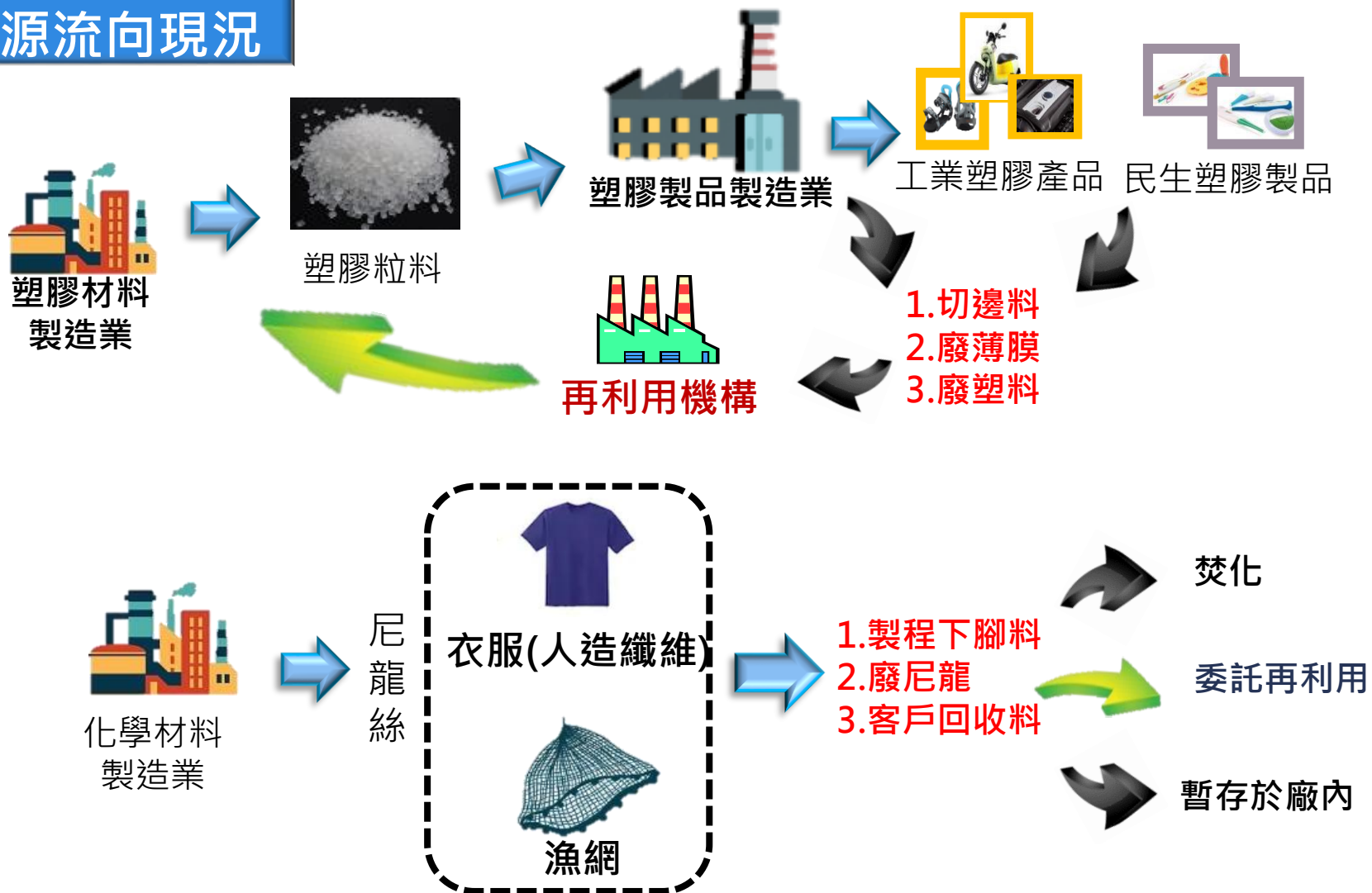
交流研討



# 前言

---

## 國內產業塑膠資源流向現況





## 召開循環鏈結推動說明會

7/21集思北科大會議中心辦理

說明鏈結推動規劃

與會人員交流討論



## 媒合諮商塑膠鏈結業者

8 - 9月拜會塑膠鏈結業者

洽談二次物料鏈結

了解二次物料特性



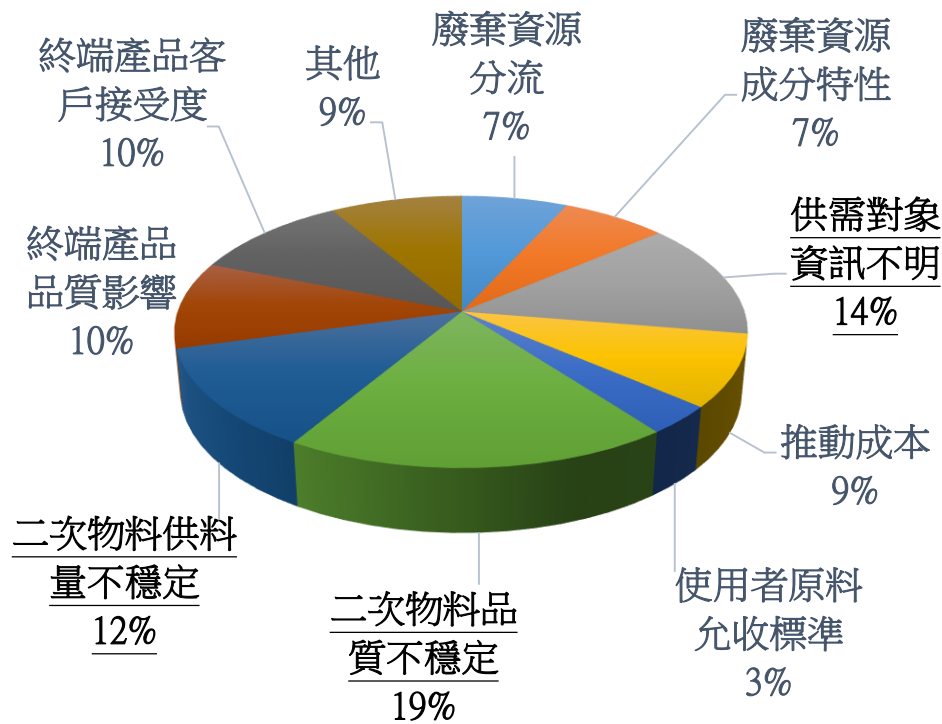
## 與會業者對於鏈結推動關切事項

意願調查：

### 與會相關鏈結業者屬性分布

產源	再利用者	二次料使用者
3	7	5

關切事項分析：





# 塑膠二次料 循環鏈結推動規劃

---

## 標的：尼龍(PA)

產源



尼龍66  
製程下腳料

資源再生業者



尼龍66  
製程下腳料



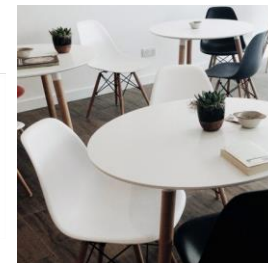
尼龍66複合材料

二次物料使用者

尼龍66複合材料



鯊魚鰭板用料



辦公桌椅



其他工程  
應用可行性

## 標的：尼龍(PA)

產源



尼龍6網具下腳料

資源再生業者



廢尼龍 6



再生尼龍紗

二次物料使用者

再生尼龍紗



紡織業



紡織品多元應用



## 標的：聚乙烯(PE)

### 產源



電子零組件製程所  
產生PE材質膜料

### 資源再生業者



廢PE膜



PE再生塑膠粒

### 二次物料使用者

PE再生塑膠粒



塑膠製品製造業

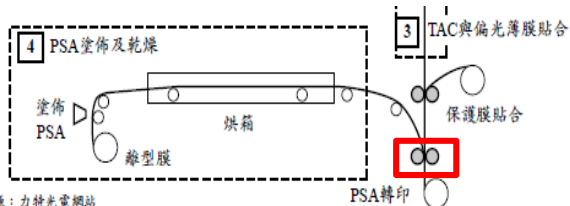


運動用墊

## 標的：聚對苯二甲酸乙二酯(PET)

### 產源

#### 偏光板製造程序(摘要)



資料來源：力特光電網站

資源物名稱	平均產生量	備註
廢白膜	60~70公噸/月	兩片PET片組成，夾層含有黏著劑

#### 印刷程序

資源物名稱	平均產生量	備註
廢標籤	30公噸/月	含油墨

### 資源再生業者



廢白膜



廢標籤



PET再生塑膠粒

### 二次物料使用者

#### PET再生塑膠粒



紡織業



紡織品多元應用



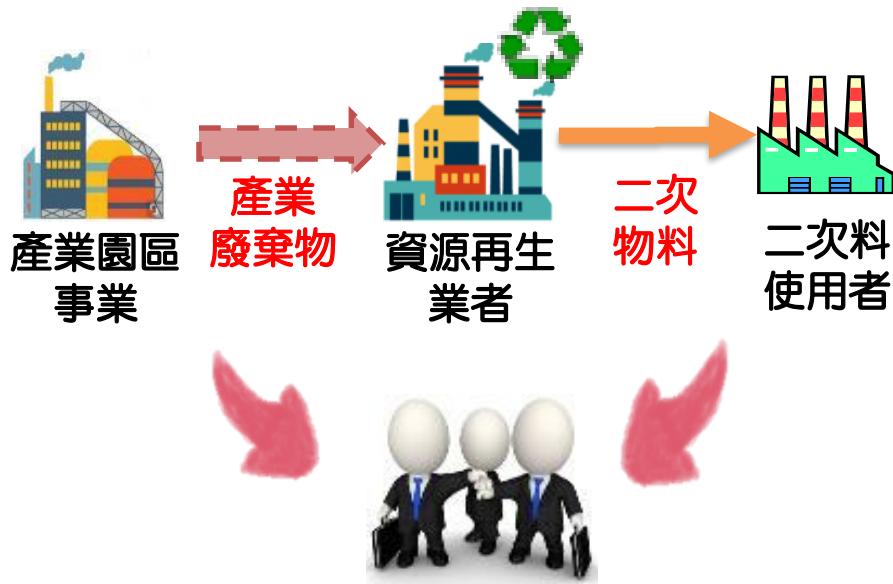
# 後續推動工作

---

# 三、後續推動工作



## 辦理三方合作備忘錄(MOU)簽署 促成產業互利共生鏈結



### 合作備忘錄簽署

預計時間：109年11月18日上午10:30

預計地點：集思台大會議中心亞歷山大廳

協議事項	內容草案
一、目標/共同願景	為促進產業共生，簽署廠商同意相互合作，採取必要行動，共同推動塑膠二次物料循環鏈結，促進產業共生。
二、產源事業承諾事項	採取必要行動，確保塑膠成分性質穩定，並交付〔鏈結資源再生業者〕再利用。
三、資源再生業者承諾事項	收受〔廢棄物產源事業〕之塑膠，並供應符合二次物料使用者需求品質規格之二次物料。
四、二次物料使用者承諾事項	設定採用二次物料比例目標，且優先採購〔鏈結資源再生業者〕所供應符合品質規格之二次物料。
五、強制性	作備忘錄僅為表達簽署廠商之合作意向及相互瞭解之用，在法律上不具有強制效力，未來二次物料鏈結數量及具體相關事宜之合約書，將另行簽訂之。
六、生效日	本合作備忘錄自簽署之次日起生效，並於生效日起持續一年。
七、份數	本合作備忘錄壹式〇份，由簽署廠商及見證單位代表各執一份，以資為憑。
八、揭露	本協議同意由工業局公開發布或發表於政府報告。
九、簽署日期	<p>民國109年〇月〇日達成協議並簽署。</p> <p>簽署廠商 廢棄物產源事業 代表人：〇〇〇</p> <p>資源再生業者 代表人：〇〇〇</p> <p>二次物料使用者 代表人：〇〇〇</p> <p>見證單位 經濟部工業局 代表人：〇〇〇</p> <p>簽署廠所屬產業公會 代表人：〇〇〇</p> <p>資源再生公會 代表人：〇〇〇</p>



# 交流研討

---



1 製造業PA二次料之跨業應用

2 包材PE二次料之鏈結可行性

3 產業製程PET材質資源物再利用可行性

感謝聆聽  
敬請指教



# 【性別平等宣導】

IDB  
INDUSTRIAL DEVELOPMENT BANK  
經濟部工業局

營造友善家庭職場環境  
員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分擔 家庭和樂升溫

## 珍視員工價值

### 性別平等 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ◆ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿）
- ◆ 提供員工兼顧工作與家庭之彈性工作時間與地點、休假制度
- ◆ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等。
- ◆ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之二度就業者
- ◆ 積極提拔女性擔任主管、積極僱用身心障礙及原住民
- ◆ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，避免及早退休
- ◆ 鼓勵男性做家事

### 員工協助方案(EPA)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

#### 工作面

- ◆ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職業發展、退休規劃及危機處理之輔導
- ◆ 留住優秀的員工，減少員工後顧之憂

#### 生活面

- ◆ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等之諮詢與知識
- ◆ 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾

#### 健康面

- ◆ 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務
- ◆ 穩定員工工作情緒，紓解工作壓力，減少離職率、曠職率

IDB  
INDUSTRIAL DEVELOPMENT BANK  
經濟部工業局

性別主流化與性別平權  
重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

1. 根據聯合國經濟社會理事會(ECOSOC)定義，「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中，融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等，即性別平權。

### 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況
3. 促進女性參與決策，落實任一性別不少於三分之一，縮小性平差距。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動

### 家庭暴力零容忍

1. 被害者可撥打110或113保護專線
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助
3. 可透過家暴庇護安置方案，接受緊急庇護或中長期安置服務。

### 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練
3. 建立內部性騷擾申訴系統

### 性別平等相關政策與法規

#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

#### 國內

※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法  
※ 性別平等政策綱領  
※ 性別教育平等法  
※ 性別工作平等法  
※ 性騷擾防治法

### 關懷e起來

家事案件線上諮詢  
113 線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

### 什麼是「性騷擾」

違反他人意願而向他實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡、不當影響他的正常生活進行的，都算是「性騷擾」。